Change Management

Rund zwei Drittel aller Veränderungsprojekte in Unternehmen sind laut Studien nicht erfolgreich. Sie werden zwar euphorisch begonnen, verlaufen aber oft aufgrund von fehlendem Wissen über Change Management im Sand. Daher haben drei oö. Unternehmen – Eckelt Glas, Computer & Networks Gotzmann und Held & Francke Baugesellschaft – im Kooperationsprojekt „KRIZU – Krise meistern, Zukunft sichern" des Netzwerks Humanressourcen mit insgesamt rund 80 ihrer Mitarbeiter an ihrer Veränderungskompetenz gearbeitet.

Die Erfahrungen im Umgang mit Veränderungsprozessen wurden in einem „change handbook" festgehalten, wodurch auch Soft Facts wie Kommunikation, Motivation oder unternehmerisches Denken greifbar werden. So können auch andere oö. Unternehmen von den Erfahrungen profitierten. Das Handbuch steht für Netzwerkpartner als pdf-Download kostenlos zur Verfügung. „Das Netzwerk Humanressources vereint derzeit 105 Partnerbetriebe, von denen bereits 50 Unternehmen in zwölf Projekten der Personal- und Organisationsentwicklung gemeinsam tätig waren", sagt Wirtschaftslandesrat Viktor Sigl. Im Projekt KRIZU wurden beim geplanten Projektvolumen von 280.000 Euro über den Zeitraum von November 2009 bis Dezember 2010 rund 120.000 Euro der angefallenen Personal- und externen Dienstleistungskosten gefördert.